



Религиозная организация — духовная образовательная организация высшего образования «Саратовская православная духовная семинария Саратовской Епархии Русской Православной Церкви»



ТВЕРЖДАЮ

Ректор

*Сергей Штурбабин*  
протоиерей Сергей ШТУРБАБИН  
«23» октября 2021 г.

**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**  
Религиозной организации - духовной образовательной организации высшего образования «Саратовская православная духовная семинария Саратовской Епархии Русской Православной Церкви»

Принято на заседании  
Общего собрания  
протокол № 02  
от «23» октября 2021 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Правила внутреннего трудового распорядка Религиозной организации – духовной образовательной организации высшего образования «Саратовская православная духовная семинария Саратовской Епархии Русской Православной Церкви» (далее – Семинария) разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26.09.1997 125-ФЗ «О свободе совести и о религиозных объединениях» (далее – Федеральный закон 125-ФЗ), Федеральным законом от 29.12.2012 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указами и распоряжениями Патриарха Московского и всея Руси, распоряжениями и рекомендациями Учебного комитета Русской Православной Церкви, Уставом Семинарии и иных нормативных правовых актов в сфере образования, труда, занятости, социального страхования.

1.2 Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) определяют правила поведения работников, трудовой распорядок в Семинарии, порядок приема, перевода и увольнения работников (за исключением Ректора Семинарии), основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим рабочего времени и его использование, время отдыха, а также меры поощрения и взыскания, дисциплину труда, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в Семинарии.

1.3 Правила являются локальным нормативным актом, выполнение которого обязательно для всех работников Семинарии.

1.4 Правила разработаны с целью создания благоприятных условий труда, защиты прав и интересов работников, рационального использования рабочего времени, повышения производительности труда, эффективности учебно-воспитательного процесса и научно-методической деятельности.

1.5 Работодателем в соответствии с настоящими Правилами выступает Семинария в лице Ректора Семинарии и проректоров, уполномоченных представлять Семинарию в соответствии с Уставом и иными локальными нормативными актами, доверенностями, приказами и распоряжениями Ректора Семинарии.

1.6 В число работников Семинарии, на которых распространяется действие настоящих Правил, включаются лица, работающие в Семинарии по трудовому договору и занимающие должности научно-педагогического (профессорско-преподавательский состав, научные работники), административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала.

1.7 Трудовые права и обязанности работников Семинарии конкретизируются в трудовых договорах и должностных инструкциях.

1.8 Согласно положениям ст. 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными нормативными правовыми актами, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.